

§1 FORMÅL

- 1.1 Å organisere alle ansatte i Equinor på et fritt grunnlag.
- 1.2 Å ivareta og fremme medlemmenes økonomiske, faglige, sosiale, kulturelle og miljømessige interesser, gjennom nødvendige avtaler.

§2 ORGANISASJON

- 2.1 Foreningen er partipolitisk uavhengig.
- 2.2 Foreningen skal som hovedregel delta i faste samarbeidsorganer i selskapet. Foreningens styre er på arbeidstakersiden ansvarlig for at slikt samarbeid gjennomføres.
- 2.3 Tilslutningen til eller utmelding av annen organisasjon som betinger et avhengighetsforhold, kan bare skje ved 2/3 flertall for det på to etter påfølgende uravstemninger. Disse avholdes med minimum 6 måneder, og maksimum ett års mellomrom.
- 2.4 Foreningen kan i den utstrekning den finner det formålstjenlig samarbeide med andre foreninger eller organisasjoner for å ivareta og fremme felles interesser av enhver art.
- 2.5 Foreningen har forhandlingsrett for de ansatte.
- 2.6 Et medlem kan være tilsluttet andre organisasjoner samtidig med medlemskap i foreningen, så lenge dette ikke er i konflikt med foreningens vedtekter.
- 2.7 Foreningen er medlem av Sammenslutning av Fagorganiserte i Energisektoren (SAFE).

§3 MEDLEMSKAP

- 3.1 For å bli medlem må en godta foreningens vedtekter.
- 3.2 Inn/Utmelding regnes fra den dag arbeidsutvalget mottar skriftlig melding. Medlemmets rettigheter/plikter opphører/trer i kraft fra samme dag.
- 3.3 Inn og utmelding kan ikke skje under eller i forbindelse med konflikt. Dette regnes i fra det tidspunkt plassfratredelse blir varslet.
- 3.4 Ved 2. gangs utmelding eller ekskludering kreves 12 måneders karantene før medlemskap igjen kan oppnås.
- 3.5 Ekskludering av et medlem kan bli aktuelt dersom medlemmet overtrer foreningens vedtekter og vedtak, handler grovt ukollegialt eller uhederlig. Partene skal ha adgang til å framlegge sitt syn i styret når deres sak skal

behandles. Styret kan fatte et suspensjons vedtak med 2/3 flertall av de fremmøtte. Det opprettes en egen protokoll som underskrives av samtlige representanter.

Et vedtak om suspensjon blir gjeldende inntil årsmøte har behandlet saken. Et endelig ekskluderingsvedtak kan gjøres på årsmøte med 2/3 flertall.

- 3.6 Betalt kontingent blir ikke tilbakebetalt ved utmelding eller ekskludering fra foreningen.

§4 MEDLEMMETS PLIKTER

- 4.1 Et hvert medlem plikter å motta valg til tillitsverv innen foreningen, men kan etter å ha sittet i tillitsverv frasi seg valg for dobbelt så lang tid som han/hun har fungert.
- 4.2 Medlemmene kan ikke inneha tillitsverv i foreningen hvis de samtidig har tillitsverv innen arbeidsgivers organisasjon.
- 4.3 Medlemmet har taushetsplikt i saker som er av viktighet for foreningen
- 4.4 Medlemmet plikter å svare på spørsmål som gjelder forhold til foreningen, når styret ber om det.
- 4.5 Alle medlemmer har stemmeplikt ved uravstemningen.

§5 URAVSTEMNING

- 5.1 Uravstemning er foreningens høyeste myndighet

Uravstemning skal blant annet brukes ved/når:

- a) 1/3 av medlemmene krever det
- b) Styret krever det ved simpelt flertall
- c) Årsmøtet krever det i spesielle saker

- 5.2 Gjennomføringen av uravstemning:

Når 1/3 flertall av medlemmene eller styret krever uravstemning, er det styret som er ansvarlig for en fremgangsmåte som ivaretar medlemmenes mulighet til å avgi stemme.

Når årsmøte krever uravstemning, er årsmøte ansvarlig for en fremgangsmåte som ivaretar medlemmenes mulighet til å avgi stemme.

Det skal legges til rette for anonym avstemning.

Saksdokumenter som belyser relevante sider med saken, tilgjengeliggjøres for alle medlemmer.

Det skal avholdes medlemsmøter som sikrer alle medlemmer relevant informasjon over en periode på minst 6 uker.

Opptellingen av avgitte stemmer skal først gjøres etter avstemningsfristen er utløpt.

§6 TILLITSVALGTE

- 6.1 En tillitsvalgt kan samtidig inneha verv i verneombudstjenesten.

§7 STYRET

- 7.1 Styret er foreningens utøvende myndighet og består av: Leder 3 Nestledere HMS ansvarlig Kasserer Styremedlem SAFE Ung Observatør SAFE Ung (tale og forslagsrett) 16 styremedlemmer og 8 varamedlemmer
- 7.2 Styret tilttrer i mai måned.
- 7.3 Styret skal arbeide etter den enhver tid gjeldene Styreinstruks. Styreinstruksen står tilbake for lover og regler, samt SAFE Sokkel sine vedtekter.
- 7.4 Ved leders fravær skal en av nestlederne fungere som leder, fortrinnsvis den av nestlederne som har lengst ansiennitet.
- 7.5 Styret utpeker referent / protokollfører.
- 7.6 Kassereren er ansvarlig for foreningens regnskaper og skal sammen med AU og styret, utarbeide foreningens budsjettforslag.
- 7.7 Styret er ansvarlig for gjennomføring av valg og uravstemning og utpeker representanter til opptellingen.
- 7.8 Styret skal nedsette de utvalg de finner nødvendig.
- 7.9 Styret skal holde medlemmene løpende orientert om sitt arbeid.
- 7.10 Styret er beslutningsdyktig når et flertall av styrets medlemmer er tilstede. Er det stemmelikhet, har lederen dobbeltstemme.
- 7.11 Hvis et av styrets medlemmer ønsker å gå ut av styret, må det søkes skriftlig til styret om dette. Saken avgjøres av styret med vanlig flertall. I et slikt tilfelle trer styrets vararepresentant inn i styret ut valgperioden.
- 7.12 Styret forbereder og innkaller til årsmøte. Innkalling og saksdokumentene skal være delegatene i hende senest 5 uker før møtet finner sted.
- 7.13 Leder, 3 nestledere og HMS ansvarlig utgjør foreningens Arbeidsutvalg. Arbeidsutvalget er ansvarlig for at den daglige drift er i samsvar med vedtekter og retningslinjer. Arbeidsutvalget kan utpeke en av de 3 nestlederne til å være politisk rådgiver for SAFE Sokkel.

§8 ÅRSMØTE

- 8.1 Årsmøtet er foreningens nest høyeste myndighet.
- 8.2 Årsmøtet består av foreningens tillitsvalgte, øvrige styremedlemmer, valgkomité, kontrollkomité, vedtekts komité, vararepresentanter til styret og hovedverneombud.
- 8.3 Foreningens årsmøte avholdes i mars måned.
- 8.4 Årsmøtet er besluttende og retningsgivende for foreningens styre.
- 8.5 I de tilfeller hvor avdelingens tillitsvalgte og dennes vararepresentant er forhindret fra å møte til årsmøtet, kan en annen representant møte, fortrinnsvis fra samme skift og avdeling. I slike tilfeller skal det foreligge skriftlig fullmakt fra den tillitsvalgte det gjelder.
- 8.6 Når Årsmøtet er satt, er tilstedeværende delegater å anse som foreningens nest øverste organ. Årsmøtet er beslutningsdyktig så lenge minst to tredjedeler av disse delegatene er til stede.
- 8.7 Avstemminger på årsmøtet skal foretas skriftlig og lukket, dersom minst en av delegatene krever det. Ved avstemming kreves minst 50 % flertall for gyldig vedtak.
- 8.8 Deltakere på årsmøtet, som ikke er å betrakte som delegater i henhold til 8.2 og 8.5, har tale og forslagsrett, men ikke stemmerett.
- 8.9 Årsmøtet skal blant annet behandle følgende saker:
 - Årsberetning
 - Regnskap/Budsjett
 - Innkomne forslag
 - Vedtektsendringer
 - Handlingsprogram
 - Valg
 - Offentlige uttalelser
- 8.10 Årsmøtet kan ved mistillit avsette foreningens styre og innsette et interimsstyre, såfremt 2/3 av de tilstedeværende delegatene er enig.
- 8.11 Når flertall av de tillitsvalgte krever det eller når det har oppstått særlig viktige eller uforutsette situasjoner som krever rask avgjørelse, kan styret innkalle til ekstraordinært årsmøte.
- 8.12 Ekstraordinært årsmøte skal innkalles med minst 10 dagers varsel.
- 8.13 Ekstraordinært årsmøte kan kun behandle saker som var årsak til innkallingen.

§9 VALG PÅ ÅRSMØTE

9.1 Valg generelt.

- 9.1.1 Alle faste verv i foreningen, medlemmer av styre og komiteer velges for 2 år. Halvparten eller tilnærmet, velges annet hvert år. De som får flest stemmer blir faste representanter, de andre blir vararepresentanter.
- 9.1.2 Medlemmer som innehar rene forhandlingsstillinger for bedriften eller er medlem av annen fagorganisasjon, kan ikke velges til noe verv. Valgkomiteens medlemmer kan ikke inneha verv nevnt i § 7.1 og § 9.5.1. Dersom medlemmer fra valgkomiteen blir valgt til verv nevnt i § 7.1 og § 9.5.1, så må medlemmet fratre valgkomiteen.
- 9.1.3 Årsmøtets representanter velger ut fra valgkomiteens liste, de forskjellige verv som er på valg. Det er tillatt benkeforslag når kandidaten har sagt seg villig.
- 9.1.4 Representanten fra SAFE Ung velges som de andre styremedlemmene på årsmøtet. Kandidaten må være under 35 år når valgperioden utløper.
- 9.1.5 Styreplassen som Observatør SAFE Ung, skal være en rullerende posisjon som muliggjør at flere Ung-kandidater kan få innsyn i arbeidet i Styret i SAFE i Equinor avd. sokkel. Kandidaten må være under 35 år når valgperioden utløper. Delegater på årsmøtet som selv er i Ung-segmentet, velger hvilke kandidater som skal rullere i observatørposisjonen for kommende årsmøteperiode. I tillegg kan observatørplassen suppleres fra klubbens Ung-utvalg.
- 9.1.6 Deltakere i Samarbeidsutvalget (SU) i YS består av AU i Safe Sokkel 5 stk. og 3 stk. valgt blant styremedlemmene. Resterende styremedlemmer er vara til SU.

9.2 Valg av styre.

- 9.2.1 Valg av leder.
- 9.2.2 Valg av tre nestledere.
- 9.2.3 Valg av HMS ansvarlig.
- 9.2.4 Valg av kasserer.
- 9.2.5 Valg av styremedlem fra SAFE Ung
- 9.2.6 Valg av 16 styremedlemmer + 8 varamedlemmer.

9.3 Valg av valgkomité.

- 9.3.1 Valg av 4 medlemmer

9.4 Valg av vedtekts komité.

9.4.1 Valg av 4 medlemmer + 2 varamedlemmer.

9.5 Valg av kontrollkomite.

9.5.1 Valg av 3 medlemmer

9.6 Valg til YS.

9.6.1 Valg av kandidat til leder/nestleder i YS i Equinor. 9.6.2 Valg av kandidater til Equinors styre. 9.6.3 Valg av kandidater til Equinors bedriftsforsamling. 9.6.4 Valg av kandidat til Equinors pensjonskasse. 9.6.5 Valg av kandidat til jubileumslegat. 9.6.6 Valg av kandidat til datatillitsvalt 9.6.7 Valg av kandidater til valgstyret 9.6.8 Valg av kandidater til KHVO i UPN og FLX, inkludert vara unntatt delegatene etter § 16.1, velges for 1 år.

9.7 Valg av foreningens delegater til SAFE Kongress og SAFE

Landsmøte, unntatt delegatene etter § 16.1, velges for 1 år. Ved valget brukes forhåndstallet til SAFE Kongress, ref. SAFE vedtekter, for å ivareta en eventuell ekstraordinær kongress. Dette vil også ivareta antall delegater til SAFE Landsmøte.

9.8 Valg av kandidater til hovedverneombud der det er relevant. I valgene deltar delegatene tilhørende den enkelte enhet. Alternativt valg, se § 10.4

9.9 Valg av foreningens kandidater til Sosial- og Attføringsutvalget.

9.10 Valg av foreningens representanter til BU, SU, KU og AMU.

9.10.1 Forenings representanter til Bedriftsutvalget (BU) på forretningsnivå (FO)

foretas av og blant representantene i AU i SAFE Sokkel. I forretningsområdet FLX velges en av de to representantene til BU lokalt av og blant de lokale TV.

9.10.2 Valg av foreningens representanter til JOS SU, OFS AMU og FPL AMU bør

fortrinnsvis velges blant medlemmer i AU, styre, komiteer og vararepresentanter fra de respektive RE

§10 Valg på arbeidsplassen.

10.1 Medlemmene velger sine tillitsvalgte. Det skal til enhver tid finnes en tillitsvalgt på arbeidsplassen. Antall og struktur skal være i henhold til det til enhver tid avtalte med bedriften.

10.2 Det er tillitsvalgte i enheten sitt ansvar at lokale valg gjennomføres og innberettes til foreningens styre før årsmøte avholdes

10.3 Hvis en tillitsvalgt fratrer i løpet av perioden, velges ny tillitsvalgt med virketid ut perioden. Nye valg avholdes ved periodens utløp.

- 10.4 Alternativt kan valg av foreningens representanter til verv i § 9.8 og 9.10 foregå ved avstemming blant medlemmene i den enkelte enhet.

§11 SAKER SOM BARE GJELDER EN LØNNSGRUPPE

- 11.1 I avstemminger etter avsnitt 9 og 10 over saker som gjelder forskjellige tariffområder, deltar bare de av medlemmene som er med i det tariffområdet saken gjelder.

§12 ØKONOMI

- 12.1 Kontingenten fastsettes av Årsmøtet og trekkes av lønn pr. mnd. Kontingenten kan justeres av styret innenfor konsumprisindeksen pr. 1.1. hvert år. Kontingenten skal dekke: 1. Foreningens daglige drift. 2. Den til enhver tid fastlagte SAFE Kontingent. 3. Kr. 5,- pr. medlem pr. mnd. avsettes til foreningens Sikringsfond, som plasseres og disponeres i henhold til egne statutter.
- 12.2 Medlemmer som går i redusert stilling betaler halv kontingent til foreningen.
- 12.3 Foreningens styre er ansvarlig for disponeringen av foreningens midler.
- 12.4 Kassereren er sammen med lederen ansvarlig for alle utbetalinger.
- 12.5 Utgifter det enkelte medlem har i arbeid for foreningen skal dekkes etter fastlagte retningslinjer.
- 12.6 Styret oppnevner en registrert revisor til kontroll av foreningens regnskaper. Foreningens regnskap følger kalenderåret.
- 12.7 Kasserer og Leder orienterer styret om status på økonomien minst 2 ganger i året utenom årsmøte.
- 12.8 Årsmøtet velger kontrollkomité med 3 medlemmer. Kontrollkomitéen skal foreta den forvaltningsmessige kontrollen av SAFE Sokkel.

Kontrollkomiteens oppgaver:

Kontrollkomitéen kan når som helst innkalle/innkalles til møte(r).

Kontrollkomitéen holder møter når dens leder, et kontrollkomitémedlem, arbeidsutvalget eller styret i Safe Sokkel finner det nødvendig.

Innkalling sendes til kontrollkomitéens leder med kopi til Safe Sokkel styret, Safe Sokkel arbeidsutvalg, og alle medlemmer av Kontrollkomitéen.

For at kontrollkomiteen skal være oppdatert om foreningens virke, skal den ha tilgang til alle referater fortløpende.

Kontrollkomiteen skal i god tid før årsmøtet avholde møter for gjennomgang av foreningens økonomiske disposisjoner og prioriteringer i perioden.

§13 VALGKOMITÉEN

- 13.1 Valgkomitéen igangsetter sitt arbeid i god tid, og senest 5 – fem måneder før årsmøtet. Forslag på kandidater må være valgkomiteen i hende senest 2 - to måneder før årsmøtet.
- 13.2 Valgkomitéen skal oversende kandidatlisten til styret. Minst 5 uker før årsmøtet sender styret ut liste av kandidatene på valg, til årsmøtedelegatene.
- 13.3 Valgkomitéens innstilling skal foreligge på årsmøtets valgdag.
- 13.4 Valgkomitéens leder skal lede opptelling ved alle personvalg unntatt etter § 9.10.

§14 ENDRINGER AV VEDTEKTER OG HANDLINGSPROGRAM.

- 14.1 Vedtektene skal være under revisjon for å kunne tilpasses foreningens drift og utvikling. Vedtekts komité skal i årsmøteperioden vurdere vedtektene og utarbeide endringsforslag om de finner det nødvendig.
- 14.2 Forslag om vedtektsendringer og handlingsprogram fremmes til vedtekts komité innen 1. desember og innstillingen skal være styret i hende senest 1.januar.
- 14.3 Benkeforslag kan kun reises som endringsforslag til forslag som har vært sendt inn til styret innen fristen. Andre endringer kan kun vedtas når de er naturlige følger av endringer som er vedtatt.
- 14.4 Vedtekter kan bare endres etter 2/3 flertall på årsmøtet. Handlingsprogrammet kan endres med simpelt flertall på årsmøte.

§15 OPPLØSNING

- 15.1 Foreningen kan ikke oppløses uten at det er 2/3 flertall for det på to etter påfølgende uravstemninger. Disse avholdes med minimum 6 måneder, og maksimum ett års mellomrom.

§16 SAFE KONGRESS OG LANDSMØTE

- 16.1 Styret og heltidsvalgte i YS i Equinor er kongress- og landsmøtedelegater, resten plukkes etter stemmetall fra listen valgt på årsmøtet. Vararepresentantene regnes ikke som styremedlemmer.
- 16.2 Valgkomiteen innstiller en liste over villige kandidater til SAFE Kongress og Landsmøte blant foreningens medlemmer. Benkeforslag på årsmøtet er tillatt.
- 16.3 De valgte delegater rangeres etter stemmetall. Ut fra § 9.7 gis styret mandat til å sørge for at delegater etter stemmetall blir kalt inn til Kongressen og Landsmøte. Foreningens reelle antall delegater fastsettes først 3 måneder før Kongress og

Landsmøte avholdes. De øvrige på den rangerte listen fungerer som vararepresentanter for delegatene.

16.4 Foreningens leder er gruppeleder for foreningens delegater. Leder skal sørge for at:

- a) Delegatene holdes informert om SAFE og foreningens virksomhet, inkludert sakspapirer til Kongressen og Landsmøte.
- b) Delegatene kan innkalles til forberedende gruppemøte før Kongressen og Landsmøte.

§17 STATUTTER SIKRINGSFOND

17.1 Avsetning av midler til fondet. Av medlemskontingenten til foreningen settes av kr. 5,- (fem) pr. medlem pr. mnd. til sikringsfondet

17.2 Fondet skal primært brukes til bidrag til medlemmene i tilfelle av en arbeidskonflikt og for å dekke utgifter det enkelte medlemmet blir påført i denne forbindelse. Fondet kan dessuten nyttes til støtte til juridisk bistand i saker som henger sammen med arbeidsforholdene. Styret har anledning til å overføre midler fra sikringsfondet til et felles streikefond i SAFE. Det er en forutsetning at andre foreninger i SAFE betaler inn et tilsvarende beløp i forhold til medlemstallet.

17.3 Det er foreningens styre som gjør vedtak om bruk av midlene fra fondet i samsvar med statuttene. For at styret skal være beslutningsdyktig i disse saker, må det være fulltallig. For gyldig vedtak kreves 2/3 flertall i styret. Fondet forplikter utad ved underskrift av leder og ett av de øvrige styremedlemmer i foreningen. Fondet skal holdes atskilt fra foreningens midler for øvrig, og skal ikke kunne nyttes til å dekke vanlige driftsutgifter.

17.4 Fondets midler plasseres i bank til best mulig rente. Eventuelt annen plassering kan avgjøres av medlemmene ved uravstemning. Fondet skal ikke i noen tilfelle kunne nyttes i spekulasjonsøyemed.

17.5 Dersom foreningen blir oppløst, blir fondets midler gitt til tilsvarende formål.

17.6 Endring av statutter for sikringsfondet. Forslag om statuttendringer fremmes til vedtekts komité innen 1. desember og innstillingen skal være styret i hende senest 1. januar. Endring av statutter for sikringsfondet skal behandles på årsmøte. Endring krever 2/3 flertall og at flertallsinnstillingen fra årsmøte sendes ut til uravstemning for endelig godkjenning.