

**Særavtale**  
**2020 – 2022**  
**“Sokkelavtalen 4.A”**  
**mellom**  
**Equinor ASA**  
**og**  
**YS i Equinor**

<b>1</b>	<b>Særavtalens hjemmel og omfang.....</b>	<b>3</b>
1.1	Hjemmel .....	3
1.2	Omfang .....	3
<b>2</b>	<b>Lønnsbestemmelser .....</b>	<b>3</b>
2.1	Lønssystem .....	3
2.2	Lønnstabell .....	3
2.3	Lønnsgruppe Individuell (I).....	3
2.4	Inngangsnivå tariff lønnstabellen.....	4
2.5	Karrierestiger - lønnsinnplassering.....	4
2.6	Avtalefestede karrierestiger .....	4
<b>3</b>	<b>Øvrige lønnsbestemmelser .....</b>	<b>5</b>
3.1	Vikariat .....	5
3.3	Myndighetspålagte oppgaver .....	5
3.4	Søk- og redningslag sokkel.....	5
3.5	Sentralt kontrollrommstillegg (SKR-tillegg).....	5
<b>4</b>	<b>Særavtalens varighet .....</b>	<b>6</b>
<b>App A</b>	<b>Karrierestiger.....</b>	<b>7</b>
A.1	Fagoperatør/tekniker.....	7
A.2	Logistikk og radio - sokkel. (Kranfører og materialforvalter u/fagbrev samt radiooperatør.)7	
A.3	Kombistillinger - sokkel. (dekk/lagerarbeider, og evt kran).....	7
A.4	Resepsjonist og evt sekretær - sokkel. ....	7
A.5	Fagansvarlig kjøkken -sokkel .....	8
A.6	Kokk og baker - sokkel.....	8
A.7	Fagansvarlig renhold - sokkel.....	8
A.8	Servicearbeidere med fagbrev eller kombistilling. ....	8
A.9	Dekk eller lager og servicearbeidere uten fagbrev - sokkel.....	8

## **1 Særavtalens hjemmel og omfang**

### **1.1 Hjemmel**

Under henvisning til sokkeloverenskomsten mellom NHO/Norsk olje og gass – YS/SAFE, avsnitt 4A punkt 4 om "Bedriftstilpasset lønnsystem for operatørbedrifter", er det inngått følgende særavtale mellom Equinor og YS i Equinor.

Hovedavtalen YS/NHO gjelder i sin helhet (delene A-C).

### **1.2 Omfang**

Avtalen gjelder for YS/SAFE sine medlemmer som er ansatt i Equinor ASA og lønnes etter Equinors lønnsystem for tariffstillinger på sokkelen.

For andre vilkår enn de som står i denne avtalen, vises til sokkeloverenskomstens bestemmelser.

## **2 Lønnsbestemmelser**

### **2.1 Lønssystem**

YS/SAFE sine medlemmer i Equinor skal avlønnes etter Equinors tarifflønnssystem. Lønssystemets tabell er en del av særavtalen

### **2.2 Lønnstabell**

Lønnstabellen for de som omfattes av sokkelavtalen samordnes med lønnstabell tariff land med fratrukk av 7,71 % på månedslønn/årslønn for 2-4 rotasjon. For arbeidsplaner med høyere årstimetall enn 1460 t øker månedslønn/årslønn tilsvarende.

### **2.3 Lønnsgruppe Individuell (I)**

Den tarifferte lønnstabellen på sokkel utvides med en lønnsgruppe Individuell (I). Denne lønnsgruppen er ikke inndelt i ansiennitetstrinn. Fagansvarlig kjøkken og fagansvarlig renhold er ikke omfattet av punkt 2.3.

Nye fagansvarlige innplasseres i min. H5 og gis et tillegg på kr 25.000,- inklusiv feriepenger og sokkelkompensasjon til og med H10. Deretter gis det en årlig økning på kr. 6.000.- inklusive sokkelkompensasjon og feriepenger i de påfølgende 6 år.

For personell som avlønnes i denne lønnsgruppen reduseres eventuelle personlige tillegg tilsvarende fagansvarligtillegget, ansiennitetstillegget og det årlige tillegget på kr 6.000.-

Stilling som fagansvarlig inngår i en ordning med rotasjon mot land.

Vilkåret for innplassering i ny lønnsgruppe er stilling som fagansvarlig på sokkel. Fagansvarligstillingen og lønnsgruppe Individuell vil gjelde fra innføring av ny organisasjonsmodell på sokkelen. Det tas forbehold om endelig valg av tittel for stillingen.

Den enkeltes tarifflønn inklusive feriepengene tillegges 7,71% i avtaleperioden på land.

Ved landopphold tilkommer den fagansvarlige et tillegg på kroner 50.000,- pr år. Beløpet er inklusive sokkelkompensasjon og feriepenge.

I avtaleperioden på land vil ulempekompensasjonen for å være på sokkelen, så som skiftgodtgjørelse etc, opphøre. Overtidstillegg ihht sokkelavtalens bestemmelser.

#### **2.4 Inngangsnivå tarifflønnstabellen**

Inngangsnivå i tarifflønnstabellen er angitt i den enkelte karrierestige.

#### **2.5 Karrierestiger - lønnsinnplassering**

Ved nyansettelse godskrives ekstern relevant arbeidserfaring normalt med inntil 5 års ansiennitet/trinn i karrierestigen. Maksimal uttelling for ekstern erfaring er spesifisert i den enkelte karrierestige.

Det gis uttelling for omsorgsarbeid og førstegangstjeneste.

#### **2.6 Avtalefestede karrierestiger**

De ulike stillingene/stillingsgruppene som lønnes etter tarifflønnstabellen er plassert i avtalefestede karrierestiger med fastlagt inngangsnivå, opprykkskriterier og topplønn.

Det gis opprykk til ny lønnsgruppe pr. 1.6. Den ansattes tid i hver gruppe vil variere avhengig av ansettelsestidspunkt.

Det er krav om mer enn 6 måneders intern erfaring for å bli omfattet av ansiennitetsregulering. Dette innebærer at arbeidstakere som ansettes i tiden 1.12 - 31.5 ikke vil få ansiennitetsopprykk ved lønnsregulering 1.6. Arbeidstakere som ansettes i tiden 1.6 -30.11. gis ansiennitetsopprykk 1.6. det påfølgende år.

Ved opprykk til et høyere karriereløp innplasseres den enkelte arbeidstaker i det lønnstrinn som kronemessig ligger nærmest over i det nye karriereløpet og i tillegg gis ett ansiennitetstrinn.

Topplønn i de ulike karriereløp nås kun gjennom Equinorerfaring. Opprykkskriterier er beskrevet i aktuelle karriereløp.

Det gis ikke individuell lønnsvurdering for ansatte omfattet av avtalefestede karrierestiger.

### **3 Øvrige lønnsbestemmelser**

#### **3.1 Vikariat**

Ved fungering i lederstilling med personalansvar gis et tillegg på 15% av grunnlønn. Dagsats fastsettes ved å bruke 134 som delingstall.

For installasjoner uten leder på natt får ansvarlig tekniker 10% av grunnlønn beregnet fra første til siste dato i hele perioden fungeringen skjer.

Ved fungering i annen høyere stilling innen tariff gjelder følgende:

- Servicearbeidere som fungerer i stilling som renholdsleder og dekkarbeider som kranfører, gis et tillegg på kr 25,- pr time
- Øvrig fungering innen tariff utbetales med kr 12,- pr time.

#### **3.2 Myndighetspålagte oppgaver**

Operatør/ tekniker som utfører myndighetspålagte oppgaver innenfor elektro og måleteknikk betales et tillegg på kr 5.000,-. Tillegget er inkludert feriepenge og sokkelkompensasjon.

#### **3.3 Søk- og redningslag sokkel**

Det gis et tillegg på kroner 10.000,- pr år for deltakelse i søk- og redningslag. Tillegget er inklusiv feriepenge og sokkelkompensasjon.

Bedriften har besluttet at helivakter som det stilles samme kompetansekrav til som det personellet som inngår i s&r-laget er berettiget tillegget etter samme prinsipper som nevnt ovenfor.

#### **3.4 Sentralt kontrollromstillegg (SKR-tillegg)**

Prosessteknikere som betjener sentralt kontrollrom (SKR) på Equinors installasjoner på sokkelen, gis et tillegg på kr. 12,00 per arbeidet time.

#### **3.5 Endring av arbeidsplan, ressursgruppe i Forpleining**

Endring av arbeidsplan innen forpleining sine faste skiftedager i samme uke for ansatte i Ressursgruppen i Equinor Forpleining kompenseres ikke etter pkt 3.4 i sokkelavtalen «Endring av arbeidsplan og arbeidssted. Det normale er en fast 2-4 rotasjon med fast byttedag, og unntaket er fleksibiliteten ved bytte av plattform for å komme inn i et nytt vikariat i forbindelse med fravær, permisjoner, midlertidig trappetrinnstilling el.

#### **4 Særavtalens varighet**

Denne særavtale har samme varighet som sokkeloverenskomsten mellom NHO/ Norsk olje og gass og YS/SAFE.

Stavanger, den 24.03.2021

For Equinor ASA

For YS i Equinor

---

Hege Nilsen

---

Bjørn Asle Teige

## App A Karrierestiger

Det er etablert egne karriereløp for følgende stillinger/stillingsgrupper:

### A.1 Fagoperatør/tekniker.

(Flg. fagområder omfattes. Fagbrev innen: Prosess, mekanisk, elektro, automasjon, instrument, laborant, logistikk (kran og material).

Kranfører på sokkel uten fagbrev som er fylt 58 år, og som har 15 års erfaring som kranfører på sokkel, innplasseres i samme karriereløp som kranfører sokkel med fagbrev.

Fagoperatører/teknikere med fagbrev har inngang i henholdsvis lønnstrinn F1 og F2 (4 og 4,5 års fag). Ekstern erfaring godskrives med inntil 7 år, dvs. tom lgr.H3.

År	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
Lgr	F1	F2	F3	G2	G3	G4	G5	H3	H4	H5	H6	H7	H8	H9	H10

### A.2 Operatør logistikk og radio - sokkel. (Kranfører og materialforvalter u/fagbrev samt radiooperatør.)

Stillinger innenfor logistikk og radio sokkel har inngang i lønnstrinn F2. Ekstern erfaring godskrives med inntil 5 år, dvs. tom lgr. G5.

År	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Lgr	F2	F3	F4	F5	G4	G5	G6	G7	G8	G9	G10

### A.3 Operatør logistikk. (dekk/lagerarbeider). Servicearbeider med fagbrev og servicearbeider med fagbrev i kombistilling.

Kombinasjonsstillinger sokkel har inngang i lønnstrinn C3. Ekstern erfaring godskrives med inntil 5 år, dvs. tom lgr. C8.

År	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Lgr	C3	C4	C5	C6	C7	C8	D7	D8	E7	E8	E9	E10

### A.4 Resepsjonist og evt sekretær - sokkel.

Stillinger som sekretær og evt resepsjonist sokkel har inngang i lønnstrinn E1. Ekstern erfaring godskrives med inntil 5 år, dvs. tom lgr. E6.

År	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Lgr	E1	E2	E3	E4	E5	E6	E7	E8	F8	F9	F10

**A.5 Fagansvarlig kjøkken -sokkel**

Fagansvarlig (gjelder også for kokk med Fagansvarlig kjøkken oppgaver) har inngang i lønnstrinn F3. Ekstern erfaring godskrives med inntil 5 år, dvs. tom lgr. F8.

År	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Lgr	F3	F4	F5	F6	F7	F8	G8	H5	H6	H7	H8	H9

**A.6 Kokk og baker - sokkel.**

Kokk og baker - sokkel følger nedenstående karrierestige. Ekstern erfaring godskrives med inntil 5 år, dvs. tom lgr. E7.

År	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Lgr	E2	E3	E4	E5	E6	E7	E8	F8	G7	G8	G9	G10

Kokk m/fagbrev som utfører Fagansvarlig kjøkken oppgaver følger karriereløpet som Fagansvarlig kjøkken.

**A.7 Fagansvarlig renhold - sokkel.**

Fagansvarlig renhold på sokkel følger nedenstående karrierestige. Ekstern erfaring godskrives med inntil 5 år, dvs. tom lgr. D6.

År	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
Lgr	D1	D2	D3	D4	D5	D6	D7	D8	E8	F8	G7	G8	G9	G10

Ovenstående karrierestige gjelder også for fagansvarlig renhold (husøkonom) som roterer til Florø.

**A.8 Servicearbeidere uten fagbrev men i kombistilling.**

Servicearbeider uten fagbrev men i kombinasjonsstilling lønnes etter nedenstående karrierestige. Ekstern erfaring godskrives med inntil 5 år, dvs. tom lgr. C6.

År	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Lgr	B3	B4	B5	B6	C5	C6	C7	C8	D7	D8	D9	D10

**A.9 Operatør logistikk (Dekk eller lager)og servicearbeidere uten fagbrev - sokkel**

Operatør logistikk (Dekk eller lager), servicearbeidere uten fagbrev har inngang i lønnstrinn A3. Ekstern erfaring godskrives med inntil 5 år, dvs. tom lgr. B6.

År	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Lgr	A3	A4	A5	A6	B5	B6	B7	B8	C7	C8	C9	C10